



PROJEKTOWANIE I WDRAŻANIE OPISÓW STANOWISK PRACY

Do udziału w szkoleniu zapraszamy:

- pracowników działów zarządzania zasobami ludzkimi
- menedżerów wyższego i średniego szczebla
- menedżerów operacyjnych (liniowych)
- pracowników organizacji, w których planowane jest wdrożenie spójnego i efektywnego systemu ZZL

Cele szkolenia:

Po ukończeniu szkolenia uczestnicy powinni:

- umieć przeprowadzić analizę pracy dla potrzeb skonstruowania opisów stanowisk pracy
- umieć skonstruować opis stanowiska pracy
- umieć wyznaczyć kryteria kwalifikacyjne dla opracowywanego stanowiska pracy
- umieć zbudować profil kompetencyjny stanowiska pracy
- umieć zidentyfikować wskaźniki efektywności dla stanowiska pracy
- wiedzieć jak wykorzystać opisy stanowisk pracy w procesie zarządzania zasobami ludzkimi

Ramowy program szkolenia:

Istota i rodzaje analizy pracy - wprowadzenie

- pojęcie analizy pracy
- rodzaje analizy pracy

Proces analizy pracy

- wybór pracy do analizy
- źródła informacji o pracy
- metody zbierania informacji o pracy

Konstrukcja opisu stanowiska pracy

- charakterystyka stanowiska pracy, w tym: usytuowanie stanowiska w strukturze organizacyjnej i jego powiązania hierarchiczne; cel stanowiska pracy; zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności stanowiska pracy; współpraca wewnątrz- i poza-organizacyjna stanowiska pracy; warunki pracy i wyposażenie stanowiska pracy
- kwalifikacyjne wymagania stanowiska pracy
- profile kompetencyjne, w tym: definicja pojęcia kompetencji, rodzaje kompetencji; dopasowywanie kompetencji do stanowiska pracy, definiowanie (ustalenie opisu) kompetencji
- wskaźniki efektywności stanowiska pracy (wymiar ilościowy)
- wykorzystanie opisów stanowisk pracy w zarządzaniu zasobami ludzkimi w firmie

Metodyka zajęć:

- wykład
- analiza przypadków
- dyskusje grupowe

Czas trwania:

1 x 8 godzin

Polecane szkolenia uzupełniające:

- Pozyskiwanie pracowników - rekrutacja
- Systemy ocen okresowych pracowników
- Tworzenie motywacyjnych systemów wynagrodzenia
- Tworzenie systemów szkoleń pracowniczych
- Projektowanie strategii ZZL
- Zarządzanie talentami
- Zarządzanie przez efekty (Performance management)