

PIFS.07-15/20

Warszawa, 25 maja 2020 r.

Koleżanki i Koledzy!

W odpowiedzi na Wasze liczne pytania związane ze statusem organizacji szkoleń stacjonarnych w warunkach nieustannie zmieniających się regulacji mających przeciwdziałać rozprzestrzenianiu się epidemii COVID-19, Zarząd Polskiej Izby Firm Szkoleniowych prezentuje następujące stanowisko:

W aktualnym stanie prawnym, biorąc także pod uwagę ostatnie regulacje, takie jak Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 maja br. (Dz. U. 2020 poz. 871 i 872) regulujące warunki działalności placówek systemu oświaty, ale przede wszystkim Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 16 maja br. (Dz. U. 2020, poz. 878), nie ma formalno-prawnych przeszkód prowadzenia działalności polegającej na świadczeniu usług rozwojowych z bezpośrednim udziałem uczestników i osób prowadzących.

Powyższe nie oznacza, że szkolenia i inne formy wsparcia uczących się, mogą być realizowane bez przeszkód i w każdych warunkach. Decydujące w tej kwestii wydaje się spełnienie następujących warunków:

- zgoda uczestników/klientów na udział w takiej formie oferowanego wsparcia,
- zapewnienie warunków przestrzegania ciągle obowiązujących ogólnych wymogów ochrony osobistej, dystansu społecznego i zabezpieczeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się wirusa: dla tej działalności nie sformułowano odrębnych, szczególnych zaleceń GIS,
- upewnienie się, że w warunkach rygorów i ograniczeń o których mowa wyżej, realizacja usługi jest możliwa przy zachowaniu wysokich standardów jakości, zapewniających realizację deklarowanych i założonych celów i efektów; w przypadku, gdy zaistniałe warunki powodują pewne ograniczenia i konieczność korekt w zakresie usługi, bez uszczerbku jednak dla zachowania standardów jakości, są one zakomunikowane i uzgodnione z uczestnikami/klientami.

Wobec stopniowego przywracania możliwości korzystania z bazy lokalowej i usług ściśle związanych ze świadczeniem usług rozwojowych, należy zwrócić uwagę na odpowiedzialność dostawcy usługi rozwojowej za zapewnienie odpowiednich warunków:

- we własnym zakresie w przypadku realizacji usługi we własnej bazie lokalowej,
- kontraktowym zapewnieniu spełnienia odpowiednich warunków przez zlecającego pracodawcę, w przypadku gdy usługa jest realizowana dla jego pracowników i w jego siedzibie,
- kontraktowym zapewnieniu odpowiednich warunków przez dostawców usług, w przypadku gdy dla zrealizowania usługi rozwojowej korzystamy z takich usług zewnętrznych (np. sale, catering,).

Zdajemy sobie sprawę, że wysokie tempo zmian regulacyjnych, ich jakość i sposób komunikowania nie ułatwia interpretacji stanu prawnego i z tego powodu spotykamy się z bardzo różnymi interpretacjami i zachowaniami dyktowanymi niepewnością i nadmierną ostrożnością. Dlatego nie możemy wykluczać, że realizacja stacjonarnych usług rozwojowych może napotykać na przeszkody administracyjne i urzędnicze. Dołożymy starań, aby tego typu bariery usuwać.

Warto też wszędzie tam, gdzie to się jakościowo i merytorycznie sprawdza, wykorzystać poniesiony wysiłek dla kontynuacji form zdalnych. A przy szkoleniach stacjonarnych kierować się zdrowym rozsądkiem, roztropnością i troską o zdrowie uczestników, osób prowadzących i organizatorów,

Zarząd PIFS, Warszawa, 25 maja 2020 r.

Piotr Piasecki



Prezes Zarządu